

中电信息开展“学党章党规、学系列讲话， 做合格党员”学习教育实施方案

根据中共中央关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育（以下简称“两学一做”学习教育）的统一部署和集团公司党组的工作要求，结合中电信息实际制定方案如下。

一、总体要求

充分认识开展“两学一做”学习教育的重大意义。开展“两学一做”学习教育，是落实党章关于加强党员教育管理要求、面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措，是加强党的思想政治建设的重要部署。公司各级党组织要认真学习、深刻领会习近平总书记重要指示精神和中央重要的部署要求，增强全体党员开展“两学一做”学习教育的自觉性和坚定性。

充分理解“两学一做”基础在学、关键在做。要把党的思想建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用习近平总书记系列重要讲话精神武装思想为根本任务，把学习党章党规与学习习近平总书记系列重要讲话统一起來，在学习系列讲话中加深对党章党规的理解，在学党章党规中深刻领悟系列讲话的基本精神和实践要求，教育引导党员自觉按照党员标准规范言行；要带着问题学，针对问题改，切

实增强学习教育的针对性，着力解决一些党员理想信念模糊动摇、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、精神状态不振、道德行为不端的问题，持之以恒纠正“四风”问题，抓好“不严不实”突出问题整改，推动党的作风不断好转；要突出正常教育，区分层次，以党支部为基本单位，以“三会一课”等党的组织生活为基本形式，以落实民主评议等党员日常教育管理制度为基本依托，结合本企业、本单位实际开展学习教育，防止大而化之，力戒形式主义，真正把党的政治建设抓在日常、严在经常。

充分结合企业实际，扎实开展学习教育。要聚焦实现企业发展目标，围绕企业重组整合加快实体化运营的中心工作，紧贴企业改革实践，充分认清开展“两学一做”学习教育的最终目的是推动党和国家事业的发展，推动企业改革发展取得成果。开展学习教育活动要始终坚持围绕大局、服务大局，做到三个结合：与落实中国电子“十三五”战略规划、加快中电信息重组整合推进实体化运营相结合，与坚持改革创新、加速市场化转型、提质增效保增长相结合，与创新驱动、团结拼搏、集体奋斗、务实高效的企业作风建设相结合，着力在坚定政治信念、激发企业活力、提高企业效益、树立良好形象上下功夫见成效。要进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向，努力打造讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作

为的“四讲四有”合格党员；培养造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的“四个铁一般”干部队伍。始终保持中电信息“活力第一，创新至上”的精气神，敢于担当，勇挑重担，将理想信念时时处处体现为行动的力量，认真贯彻落实集团公司的战略部署，为全面完成中电信息作为三号系统工程实施载体的重要战略使命和任务奠定坚实的思想基础和组织保证。

二、学习安排

（一）学习教育内容

要突出经常性教育特点，坚持以党支部为基本单位，按照区分层次、区分对象的要求，规范学习内容，确保学习的针对性、实效性。公司党员领导干部要在学习教育中作出表率，紧密联系领导工作实际，学得更多一些、更深一些，要求更严一些、更高一些。

1. 学党章党规。全体党员要着眼明确基本标准、树立行为规范，认真学习《中国共产党章程》，学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党员权利保障条例》等党内法规，学习党的历史，学习革命先辈和先进典型，从周永康等违纪违法案件中汲取教训，发挥正面典型的激励作用和反面典型的警示作用。通过学习，全体党员要进一步明确做合格党员的标准，搞清楚能做什么，不能做什么，提升尊崇党章党规、敬畏党章党规、遵守党章

党规的思想自觉；中层以上党员领导干部要深刻把握“两个先锋队”的本质和使命，进一步明确“四个服从”的要求，掌握党的领导干部必须具备的六项基本条件。

2. 学系列讲话。全体党员着眼加强理论武装、统一思想行动，认真学习《习近平总书记系列重要讲话读本（2016年版）》和习近平总书记对国资国企改革发展和党的建设的重要论述，深入领会系列重要讲话的丰富内涵和核心要义，深入领会贯穿其中的马克思主义立场观点方法。中层以上党员领导干部要更深一步学习《习近平谈治国理政》《习近平总书记重要讲话文章选编（领导干部读本）》，学习习近平总书记对国资国企改革发展和党的建设的重要论述，着重领会关于全面从严治党、全面深化改革、加强党风廉政建设等方面的丰富内涵和实践要求，勤补精神之钙、常固思想之源，强化“三个自信”。公司各级领导班子成员特别是书记、副书记要重温毛泽东同志《党委会的工作方法》这篇著作，学习掌握科学的工作方法和领导艺术，学习掌握其中蕴含的政治纪律和政治规矩，全面加强企业领导班子的思想建设、作风建设和能力建设。

3. 做合格党员。着眼讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。强化政治意识，保持政治本色，做对党忠诚的老实人；在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，做政治坚定的明白人；立足

本职，刻苦钻研，熟练掌握技能，成为生产经营的能手；带领群众攻坚克难，模范作用突出，得到群众赞誉和认可，成为职工群众学习的榜样；勇挑重担，勤奋工作，创造一流业绩，成为提高效益的标兵。

（二）重点解决的问题

要强化问题导向，“学”要带着问题学，“做”要针对问题改，把解决问题贯穿学习教育全过程，进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题。紧密联系企业实际，坚持有什么问题就解决什么问题，不搞“一刀切”“一锅煮”，坚持“一把钥匙开一把锁”，既着眼解决共性问题，又区分层次解决个性问题。

1. 全体党员着重解决：理论学习浅表化，对错误政治观点辨别不清、抵制不力，甚至推崇西方价值观念；党员意识弱化，党性原则不强，落实组织生活制度不经常，不按时交纳党费；党员先进性意识不强，自我约束不严、纪律散漫存有功利思想；进取精神退化，先锋模范作用发挥不好，争当业务尖子、技术能手、岗位标兵心气不足；对新技术新知识钻研不够，工作标准不高，消极应付，甚至敷衍塞责、弄虚作假；信奉潜规则，道德行为不端；市场化观念淡薄，危机意识不强，主动作为、积极作为不够，不愿担事、推诿扯皮；协同合作不够、能力水平不高、办事效率低下，开拓创新精神不强。

2. 中层以上党员领导干部着重解决：理想信念不够坚定，在党不言党、不爱党、不护党、不为党；不严守政治纪律和政治规矩，不认真贯彻落实党中央决策部署、路线方针政策；宗旨观念淡薄，脱离群众、以权谋私、假公济私、损害群众利益；重大问题重要事项不请示、不报告；带头树立和落实新发展理念，适应新常态、新体制，转变职能、转变作风、转变工作方式做得不够；落实管党治党责任不力，重业务、轻党建，抓早抓小意识不强，在抓正风肃纪上敢抓敢管不够，对下传导压力不够；基层党组织建设薄弱，主体责任、“一岗双责”落实不到位；个别党组织长期不换届、党委班子不健全；贯彻民主集中制有差距，议事决策打“擦边球”；缺乏担当精神，遇到矛盾问题“打太极”；廉洁自律标准不高，存有特权思想，搞利益交换，接受监督不够自觉，管理亲属、子女和身边工作人员不严等问题。

（三）主要措施

要结合单位实际，对学习教育的内容安排、组织方式等提出具体要求，努力做到具体化、精准化、差异化，同时给基层党组织结合实际开展学习教育留出余地和空间。

1. 组织专题学习讨论。各级党组织要把党员个人自学与党支部、党小组集中学习结合起来，明确自学要求，规定集中学习时间，确保学习效果。各企业党委要以党委会、党委中心组等形式，定期组织集中学习，每次确定1个专题开展

交流研讨。党支部要制定自学计划，要紧密结合现实，联系党员思想工作生活实际，每季度至少召开1次全体党员会议，每次围绕1个专题组织学习讨论。可运用微党课、微动漫、微视频等形式，充分利用党建云、共产党员网、企业官网官微等平台，满足党员学习需求。

2. 创新方式讲好党课。讲党课一般在党支部范围内进行。党支部书记要联系实际讲好党课，倡导支委成员、普通党员讲党课。各级领导班子成员要在所在支部讲党课，同时还要深入基层（联系点）讲党课。各级党委要运用新媒体、在线教育等新形式，注重运用身边事例、现身说法，互动交流、答疑解惑，增强党课的吸引力和感染力。“七一”前夕，各党支部要集中安排一次党课。遴选部分优质党课进行展示，供企业借鉴。

3. 开好专题组织生活会。年底前，党支部召开专题组织生活会。支部班子及其成员要对照职能职责，进行党性分析，查摆在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题。会前要面向广大党员和职工群众广泛征求意见，会上严肃认真开展批评和自我批评，针对突出问题和薄弱环节提出整改措施。组织全体党员对支部班子的工作、作风等进行测评。测评结果作为党支部工作考核的重要依据，对排名靠后的党支部及其成员应进行沟通谈话，提高思想认识并限期整改。

4. 开展民主评议党员。专题组织生活会后，党支部召开

全体党员会议，组织党员进行民主评议。对照党员标准，按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序，对党员做出客观评价。党员人数较多的党支部，个人自评和党员互评可分党小组进行。支部班子成员要与每位党员谈心谈话，对后进党员要了解其思想症结，指定帮扶党员，制定改进措施。党支部综合民主评议情况和党员日常表现确定评议等次，对优秀党员予以表扬，对不合格党员按照党章和党内有关规定给予处置。各级党组织特别是改革重组和转隶调整单位要搞好组织关系检查，使每名党员都纳入组织教育管理。

5. 立足岗位争做贡献。着眼发挥先锋模范作用，紧密围绕提质增效、坚持改革创新、加快重组整合、加速转型升级中心工作，组织党员从加强学习、履职尽责、改进作风、遵章守纪等方面立足本职岗位做贡献。对基层党员采取划分党员责任区、设立党员示范岗、成立党员攻坚团队等方式；对中电信息总部党员采取争当“理论通”、“政策通”、“业务通”，争做优秀党员等方式；对领导干部采取联系点调研、直接联系群众等方式，教育引导党员在任何岗位、任何地方、任何时候、任何情况下都铭记自己党员身份，积极为党工作。

6. 领导干部要做好表率。领导干部要在“两学一做”学习教育中走在前面，深学一层，严格执行双重组织生活制度，领导干部要以普通党员身份参加所在支部的组织生活，与党员一起学习讨论、一起查摆问题、一起接受教育、一起参加

民主评议党员。年底前要以“两学一做”作为主题，召开年度民主生活会。

三、组织领导

1. 强化责任落实。要把“两学一做”学习教育作为当前首要重要政治任务，党委要承担主体责任，书记要履行第一责任，真正尽好责、抓到位、见实效。中电信息党委成立“两学一做”学习教育协调小组，采取听取汇报、专项调研、随机抽查、参加学习讨论、列席组织生活会、建立联系点等方式，及时了解学习教育开展情况，发现问题，提出建议，总结推广经验，督促改进落实。要把开展学习教育情况作为今年党建工作述职评议考核内容。

2. 强化组织保障。要加大整顿软弱涣散基层党组织工作力度，配齐人员，健全制度，确保“两学一做”学习教育有人抓、有人管。开展基层党组织书记、党支部书记、党务工作者集中轮训，进一步明确工作要求，掌握工作方法。开展党员组织关系集中排查，摸清“口袋”党员、“隐身”党员，理顺党员组织关系，努力使每名党员都纳入党组织有效管理，参加学习教育。

3. 强化改进创新。要深入研究新形势下开展学习教育的特点规律，大力推进教育理念、内容、手段、机制等全方位创新，注重调动广大党员参与积极性；积极运用信息网络手段开展教育，充分利用党建云、官网官微以及党校网络培训

班等手段和资源，组织微讲堂、微阅读、微视频、微动漫，打造网络教育课堂体系。

4. 坚持统筹兼顾。要坚持两手抓、两不误、两促进，防止两张皮。要围绕企业中心工作，组织开展体现本企业本单位特点的主题活动，引导广大党员在深化改革、转型升级、提质增效中，立足岗位、奋发有为、敢于担当、建功立业。

5. 强化舆论引导。中电信息党委将开设“两学一做”学习教育专栏，广泛宣传党中央、习近平总书记指示精神，宣传集团公司部署和要求，宣传企业学习教育的动态和经验做法，宣传广大党员积极投身企业改革发展提质增效的精神风貌。注重选树宣传不同类型先进典型，凝聚正能量，唱响主旋律，营造良好氛围。